

## VAIKUTUSTEN ENNAKKOARVIOINTI

### Arvioitava asia (Konserni): HR kokonaisuus

Arvioitava näkökulma	0) Ei tehdä muutoksia (nykytilan kuvaus)  Tämä vaihtoehto ei ole mahdollinen. Nykyinen henkilöstömäärä.	1) vaihtoehto  Kaikki henkilöstötoimenpiteet käytössä. Henkilöstösäästöt n. 4 – 6M€ (pysyvä)	2) vaihtoehto  Kaikki toimenpiteet paitsi lomautukset käytössä. Henkilöstösäästöt n. 4 – 6M€ (pysyvä ja osin tilapäinen)
Asiakas/potilas/asukasvaikutukset (ml. lapsivaikutukset)		Digipalvelujen kehittäminen hidastuu nykyisestä merkittävästi.  Ei muita suoria vaikutuksia  Mahdollinen asioiden käsittelyn hidastuminen	Digipalvelujen kehittäminen hidastuu nykyisestä merkittävästi.  Ei suoria vaikutuksia  Mahdollinen asioiden käsittelyn hidastuminen
Talousvaikutukset		4 – 6 M€ (2024 – 2026) - säästö	4 – 6 M€ (2024 – 2026) - säästö
Henkilöstövaikutukset		Henkilöstöä irtisanottava noin 15 - 20% nykyvahvuudesta  Irtisanomiset kohdistuvat pääosin esihenkilö-, päällikkö- ja asiantuntijaryhmiin.  Rekrytointikielto Eläköitymisten hyödyntäminen Lomarahavapaiden vaihto lomaksi ....	Henkilöstöä irtisanottava noin 10 – 15% nykyvahvuudesta (lomautusten arvo vuosina 2025 – 2026 olisi 2 M€)  Irtisanomiset kohdistuvat pääosin esihenkilö-, päällikkö- ja asiantuntijaryhmiin.  Rekrytointikielto Eläköitymisten hyödyntäminen Lomarahavapaiden vaihto lomaksi ....
Ympäristövaikutukset		Ei ympäristövaikutuksia	Ei ympäristövaikutuksia
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen (hyte-) vaikutukset		Mikäli vähennys kohdistuu tähän alueeseen, niin kuntayhteistyö vähenee.	Mikäli vähennys kohdistuu tähän alueeseen, niin kuntayhteistyö vähenee.
Muu – mikä?		Henkilöstöä irtisanottava enemmän (40 henkeä – koko Keusote) kuin vaihtoehdossa kaksi, koska ”tuloksen” tilapäinen laskeminen ei ole käytettävissä ja vuosi 2027 joudutaan aloittamaan alemmalta henkilöstömäärätasolta, kuin mihin olisi mahdollista mallissa kaksi (2).  Konsernin sisäinen palvelukyky merkittävästi heikempi kuin tällä hetkellä.  Jäljellä jäävän esimies- ja asiantuntijakerroksen työmäärä lisääntyy.  Lähiesimiespalvelun väheneminen.  Viivästyskorkojen kasvun riski.	Konsernin sisäinen palvelukyky merkittävästi heikempi kuin tällä hetkellä.  Jäljellä jäävän esimies- ja asiantuntijakerroksen työmäärä lisääntyy.  Lähiesimiespalvelun väheneminen.

## Arvioitava asia (Konserni): Palvelujen ostot

Arvioitava näkökulma	0) Ei tehdä muutoksia (nykytilan kuvaus)	1) vaihtoehto	2) vaihtoehto
	Tämä vaihtoehto ei ole mahdollinen.	<b>Kaikki palveluostoon liittyvät toimenpiteet käytössä (asiantuntijapalvelut ainoastaan ulkopuolisella rahoituksella).</b>	<b>Kaikki palveluostoon liittyvät toimenpiteet käytössä (asiantuntijapalvelut myös omalla käyttötalousrahoituksella)</b>
Asiakas/potilas/asukasvaikutukset (ml. lapsivaikutukset)		Ei suuria asiakasvaikutuksia ITTE -automaateista luopuminen (asiakkaat vaativat enemmän paikan päällä tapahtuvaa neuvontaa)	Ei suuria asiakasvaikutuksia ITTE-automaateista luopuminen (asiakkaat vaativat enemmän paikan päällä tapahtuvaa neuvontaa)
Talousvaikutukset		Palvelujen ostojen leikkaamisella noin 15 – 20% vaikutus konsernin palveluostoihin. Säästövaikutus 5 – 6M€	Palvelujen ostojen leikkaamisella noin 15 – 20% vaikutus konsernin palveluostoihin.  Säästövaikutus 5 – 6M€  On säästettävä jostain muusta, jos asiantuntijapalvelua hankitaan käyttötalousrahoituksella
Henkilöstövaikutukset		Oman osaamisen hyödyntäminen korostuu tässä vaihtoehdossa.  Kaikki toiminta toteutetaan omissa tiloissa (ei ulkopuolista tila- ja tarjoiluostoa). Ei henkilöstöjuhlia.  Osa henkilöstöä joutuu luopumaan ”pitämistään” tietojärjestelmistä, niiden alasajon yhteydessä (vähän käytetyt tietojärjestelmät)	Puuttavaa osaamista voidaan ostaa ulkopuolelta  Kaikki toiminta toteutetaan omissa tiloissa (ei ulkopuolista tila- ja tarjoiluostoa). Ei henkilöstöjuhlia.  Osa henkilöstöä joutuu luopumaan ”pitämistään” tietojärjestelmistä, niiden alasajon yhteydessä (vähän käytetyt tietojärjestelmät)
Ympäristövaikutukset		Ei vaikutuksia	Ei vaikutuksia
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen (hyte-) vaikutukset		Ei vaikutuksia	Ei vaikutuksia
Muu – mikä?		Osaamisen puutteella vaikutusta kehittämistoimintaan	Kehittämistoiminnan käytössä tarvittava osaaminen

### Arvioitava asia (Konserni): Avustukset

Arvioitava näkökulma	0) Ei tehdä muutoksia (nykytilan kuvaus)	1) vaihtoehto	2) vaihtoehto
	Nykytila ei mahdollinen	Avustusleikkausten kohdentaminen järjestöavustuksiin.	Avustusleikkausten kohdentaminen kaikkeen avustustoimintaan.
Asiakas/potilas/asukasvaikutukset (ml. lapsivaikutukset)		Suora vaikutus järjestötoimintaan -10% kaikkiin avustuksiin	Suora vaikutus avustusleikkauksen kohteena olevaan toimintaan
Talousvaikutukset		0,5M€	0,5M€
Henkilöstövaikutukset		Ei henkilöstövaikutuksia	Ei henkilöstövaikutuksia
Ympäristövaikutukset		Ei henkilöstövaikutuksia	Ei henkilöstövaikutuksia
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen (hyte-) vaikutukset		Riippuu leikkausten kohdentamisesta	Riippuu leikkausten kohdentamisesta
Muu – mikä?			

### Arvioitava asia (Konserni): Muut toimintakulut

Arvioitava näkökulma	0) Ei tehdä muutoksia (nykytilan kuvaus)	1) vaihtoehto	2) vaihtoehto
	Ei vaihtoehto. Tila Rentosta tarvitaan Terveyspalvelujen käyttöön osana Sandelinin kadun toimintojen lopetusta.	Hallinnon siirto Mäntsälään	Hallinnon siirto jonnekin muualle (omat tilat)
Asiakas/potilas/asukasvaikutukset (ml. lapsivaikutukset)		Ei vaikutusta. Postitus ja kirjaamopalvelut säilyvät Hyvinkään Rentossa.	Ei vaikutusta. Postitus ja kirjaamopalvelut säilyvät Hyvinkään Rentossa.
Talousvaikutukset		0,2 M€ (säästö)	
Henkilöstövaikutukset		Hallinnon henkilöstön tilat jatkossa Mäntsälässä (entinen Etevatalo). Noin 10 henkeä siirtyy työskentelemään Mäntsälään.	
Ympäristövaikutukset		Ei vaikutusta	
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen (hyte-) vaikutukset		Ei vaikutusta	
Muu – mikä?			

## Arvioitava asia (Terveyspalvelut): HR-kokonaisuus

Arvioitava näkökulma	0) Ei tehdä muutoksia (nykytilan kuvaus)	1) vaihtoehto	2) vaihtoehto
	Tämä vaihtoehto ei ole mahdollinen. Nykyinen henkilöstömäärä.	Kaikki henkilöstötoimenpiteet käytössä. Henkilöstösäästöt n. 2,8 M€ (pysyvä).	Kaikki toimenpiteet paitsi lomautukset käytössä. Henkilöstösäästöt n 2,8 M€ (pysyvä ja osin tilapäinen)
Asiakas/potilas/asukasvaikutukset (ml. lapsivaikutukset)		Saatavuus ja saavutettavuus saattavat heikentyä. Lakisääteinen toiminta saattaa vaarantua (vähintäänkin tavoiteajat).	Saatavuus ja saavutettavuus saattavat heikentyä. Lakisääteinen toiminta saattaa vaarantua (vähintäänkin tavoiteajat).
Talousvaikutukset		2,8 M€ säästö 2024 - 2026	2,8 M€ säästö 2024 - 2026
Henkilöstövaikutukset		Hyödynnetään eläköitymistä Vaikuttaa veto- ja pitovoimaan Toiminnan kehittäminen hidastuu	Hyödynnetään eläköitymistä Vaikuttaa veto- ja pitovoimaan Toiminnan kehittäminen hidastuu
Ympäristövaikutukset		Ei vaikutuksia	Ei vaikutuksia
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen (hyte-) vaikutukset		Ei vaikutuksia	Ei vaikutuksia
Muu – mikä?		Henkilöstöä irtisanottava enemmän (40 henkeä – koko Keusote) kuin vaihtoehdossa kaksi, koska ”tuloksen” tilapäinen laskeminen ei ole käytettävissä ja vuosi 2027 joudutaan aloittamaan alemmalta henkilöstömäärätasolta, kuin mihin olisi mahdollista mallissa kaksi (2).	

Arvioitava asia (Terveyspalvelut): STH väestövastuuallianssi

Arvioitava näkökulma	0) Ei tehdä muutoksia (nykytilan kuvaus)  Ei allianssia	1) vaihtoehto  Yksi väestövastuualue (työikäiset)	2) vaihtoehto  Useampi väestöalue
Asiakas/potilas/asukasvaikutukset (ml. lapsivaikutukset)		Väestövastuumalli, asiakkaiden palvelut järjestetään yhdenvertaisesti muihin hva:n alueisiin nähden. Palvelujen saatavuus paranee merkittävästi. Vastaa nopeasti kasvavaan kysyntään.	Väestövastuumalli, asiakkaiden palvelut järjestetään yhdenvertaisesti muihin hva:n alueisiin nähden. Palvelujen saatavuus paranee merkittävästi. Vastaa nopeasti kasvavaan kysyntään.
Talousvaikutukset		Taloussäästö 0,5 M€/vuosi	Taloussäästö 1M€/vuosi
Henkilöstövaikutukset		Henkilöstövaikutukset selviävät osana neuvotteluja. Henkilöstön työnantaja voi säilyä samana tai sitten kokonaisuuteen voi liittyvä liikkeenluovutuksia.	Henkilöstövaikutukset selviävät osana neuvotteluja. Henkilöstön työnantaja voi säilyä samana tai sitten kokonaisuuteen voi liittyvä liikkeenluovutuksia.
Ympäristövaikutukset		Uudisrakentamisen tarve.	Uudisrakentamisen tarve.
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen (hyte-) vaikutukset		Ei vaikutuksia, neuvonta ja ohjaus sekä Hyte-työ jatkuu edelleen omana tuotantona	Ei vaikutuksia, neuvonta ja ohjaus sekä Hyte-työ jatkuu edelleen omana tuotantona
Muu – mikä?		Kokonaisuudella voi olla tilavaikutuksia, joissa yksityinen palvelutuottaja on mukana kantamassa taloudellista riskiä.	Kokonaisuudella voi olla tilavaikutuksia, joissa yksityinen palvelutuottaja on mukana kantamassa taloudellista riskiä.

## Arvioitava asia (Terveyspalvelut): Muut toimintakulut

Arvioitava näkökulma	0) Ei tehdä muutoksia (nykytilan kuvaus)  Palvelujen verkoston toimeenpano ilman lisäselvitysten hyväksyntää	1) vaihtoehto  Palvelujen verkoston 25.1.2024 toimeenpano	2) vaihtoehto
Asiakas/potilas/asukasvaikutukset (ml. lapsivaikutukset)	Ei suuria asiakasvaikutuksia	Kuvattu osana palvelujen verkostosuunnitelmaa ja erillisselvityksiä.	
Talousvaikutukset	-	2,1M€ 2024 – 2026 säästö	
Henkilöstövaikutukset	Ei suuria henkilöstövaikutuksia	Kuvattu osana palvelujen verkostosuunnitelmaa ja erillisselvityksiä.	
Ympäristövaikutukset	Ei suuria ympäristövaikutuksia	Kuvattu osana palvelujen verkostosuunnitelmaa ja erillisselvityksiä.	
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen (hyte-) vaikutukset	Ei suuria HYTE -vaikutuksia	Kuvattu osana palvelujen verkostosuunnitelmaa ja erillisselvityksiä.	
Muu – mikä?			

Arvioitava asia (Ikääntyneet ja vammaiset): HR-kokonaisuus

Arvioitava näkökulma	0) Ei tehdä muutoksia (nykytilan kuvaus)	1) vaihtoehto	2) vaihtoehto
	Tämä vaihtoehto ei ole mahdollinen. Nykyinen henkilöstömäärä.	Kaikki henkilöstötoimenpiteet käytössä. Henkilöstösäästöt n. 3 M€ (pysyvä).	Kaikki toimenpiteet paitsi lomautukset käytössä. Henkilöstösäästöt n. 3 M€ (pysyvä ja osin tilapäinen)
Asiakas/potilas/asukasvaikutukset (ml. lapsivaikutukset)		Saatavuus ja saavutettavuus saattavat heikentyä  Asiakasmitoitukset huomioitava, eikä henkilöstö riitä välttämättä lakisääteiseen toimintaan.	Saatavuus ja saavutettavuus saattavat heikentyä  Asiakasmitoitukset huomioitava, eikä henkilöstö riitä välttämättä lakisääteiseen toimintaan.
Talousvaikutukset		3 M€ säästö 2024 - 2026	3 M€ säästö 2024 - 2026
Henkilöstövaikutukset		Vaikuttaa veto- ja pitovoimaan, mutta tarjoaa myös mahdollisuuksia uudelleenlaisiin työtehtäviin  Toiminnan kehittäminen voi hidastua.	Vaikuttaa veto- ja pitovoimaan mutta tarjoaa myös mahdollisuuksia uudelleenlaisiin työtehtäviin  Toiminnan kehittäminen voi hidastua.
Ympäristövaikutukset		Ei tunnistettuja	Ei tunnistettuja
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen (hyte-) vaikutukset		Ei tunnistettuja	Ei tunnistettuja
Muu – mikä?		Henkilöstöä irtisanottava enemmän (40 henkeä – koko Keusote) kuin vaihtoehdossa kaksi, koska ”tuloksen” tilapäinen laskeminen ei ole käytettävissä ja vuosi 2027 joudutaan aloittamaan alemmalta henkilöstömäärätasolta, kuin mihin olisi mahdollista mallissa kaksi (2).	

### Arvioitava asia (Ikääntyneet ja vammaiset): Ikääntyneiden väestövastuuallianssi

Arvioitava näkökulma	0) Ei tehdä muutoksia (nykytilan kuvaus)	1) vaihtoehto	2) vaihtoehto
	Ei väestövastuuallianssia	Yksi väestövastuualue	Kaksi väestövastuualueita
Asiakas/potilas/asukasvaikutukset (ml. lapsivaikutukset)		Väestövastuumalli, asiakkaiden palvelut järjestetään yhdenvertaisesti muihin hva:n alueisiin nähden	Väestövastuumalli, asiakkaiden palvelut järjestetään yhdenvertaisesti muihin hva:n alueisiin nähden
Talousvaikutukset		Taloussäästö 2,5 M€/vuosi	Taloussäästö 5M€/vuosi
Henkilöstövaikutukset		Henkilöstövaikutukset selviävät osana neuvotteluja. Henkilöstön työnantaja voi säilyä samana tai sitten kokonaisuuteen voi liittyä liikkeenluovutuksia.	Henkilöstövaikutukset selviävät osana neuvotteluja. Henkilöstön työnantaja voi säilyä samana tai sitten kokonaisuuteen voi liittyä liikkeenluovutuksia.
Ympäristövaikutukset		Ei todettuja	Ei todettuja
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen (hyte-) vaikutukset		Ei vaikutuksia, neuvonta ja ohjaus sekä Hyte-työ jatkuu edelleen omana tuotantona	Ei vaikutuksia, neuvonta ja ohjaus sekä Hyte-työ jatkuu edelleen omana tuotantona
Muu – mikä?	-	Erikoissairaanhoidon yksittäisiä palveluja saatetaan järjestää yksityisesti.  Kokonaisuudella voi olla tilavaikutuksia, joissa yksityinen palvelutuottaja on mukana kantamassa taloudellista riskiä.	Erikoissairaanhoidon yksittäisiä palveluja saatetaan järjestää yksityisesti.  Kokonaisuudella voi olla tilavaikutuksia, joissa yksityinen palvelutuottaja on mukana kantamassa taloudellista riskiä.

### Arvioitava asia (Ikääntyneet ja vammaiset): Liikkumista tukevien palvelujen asiakkaiden päätösten tarkistaminen

Arvioitava näkökulma	0) Ei tehdä muutoksia (nykytilan kuvaus)	1) vaihtoehto	2) vaihtoehto
Asiakas/potilas/asukasvaikutukset (ml. lapsivaikutukset)		Kuljetuspalvelujen matkustusalueiden tarkistus uusien asiakasohjeiden mukaisesti	
Talousvaikutukset		0,5 me säästö 2024 - 2026	
Henkilöstövaikutukset		Lisää henkilöstön työmäärää, koska palveluntarpeen arviot päivitettävä.	
Ympäristövaikutukset		Ympäristöä säästävä, koska edellytetään entistä enemmän matkojen yhdistelyä eli keskimäärin enemmän asiakkaita yhtä autoa kohden.	
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen (hyte-) vaikutukset			
Muu – mikä?	-		



Arvioitava asia (Ikääntyneet ja vammaiset): Pellavankodin lakkautus (yhteisöllisen asumisen 6-paikkainen yksikkö)

Arvioitava näkökulma	0) Ei tehdä muutoksia (nykytilan kuvaus)	1) vaihtoehto	2) vaihtoehto
<b>Asiakas/potilas/asukasvaikutukset (ml. lapsivaikutukset)</b>	Pieni 6 paikkainen yksikkö Aurinkomäen palveluasumisen yksikön vieressä. Tuotantorakenteeltaan kallis yksikkö mm. vaatii 2 ylimääräistä yöhoitajaa.	Yksikön lakkauttamisen yhteydessä asukkaat siirtyvät oman tuotannon yhteisöllisen asumisen toiseen yksikköön.  Isommissa yksiköissä on parempi mahdollisuus sosiaaliseen kanssakäymiseen ja enemmän päiväaikaista ohjelmaa.	
<b>Talousvaikutukset</b>	Vuosikustannus 0,1 M€.	0,25M€ säästö 2025 - 2026	
<b>Henkilöstövaikutukset</b>		Henkilöstö siirtyy toisiin yksiköihin.  Henkilöstöllä mahdollisuus tehtävänkuvan muutoksiin.  Työmatka saattaa pidentyä ja vanha työyhteisö hajoaa.	
<b>Ympäristövaikutukset</b>		Ei tunnistettuja	
<b>Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen (hyte-) vaikutukset</b>		Ei tunnistettuja.	
<b>Muu – mikä?</b>	-	-	

Arvioitava asia (Lapset, nuoret, perheet sekä mielenterveys- ja päihdeasiakkaat): HR-kokonaisuus

Arvioitava näkökulma	0) Ei tehdä muutoksia (nykytilan kuvaus)	1) vaihtoehto	2) vaihtoehto
<b>Asiakas/potilas/asukasvaikutukset (ml. lapsivaikutukset)</b>	Tämä vaihtoehto ei ole mahdollinen. Nykyinen henkilöstömäärä.	Kaikki henkilöstötoimenpiteet käytössä. Henkilöstösäästöt n. 2,2M€ (pysyvä).	Kaikki toimenpiteet paitsi lomautukset käytössä. Henkilöstösäästöt n. 2,2 M€ (pysyvä ja osin tilapäinen)
		Saatavuus ja saavutettavuus saattavat heikentyä  Asiakasmitoitukset huomioitava, eikä henkilöstö riitä välttämättä lakisääteiseen toimintaan.	Saatavuus ja saavutettavuus saattavat heikentyä  Asiakasmitoitukset huomioitava, eikä henkilöstö riitä välttämättä lakisääteiseen toimintaan.

<b>Talousvaikutukset</b>		Säästö 2,2 M€ 2024 - 2026	Säästö 2,2 M€ 2024 - 2026
<b>Henkilöstövaikutukset</b>		Vaikuttaa veto- ja pitovoimaan Toiminnan kehittäminen hidastuu	Vaikuttaa veto- ja pitovoimaan Toiminnan kehittäminen hidastuu
<b>Ympäristövaikutukset</b>		Ei tunnistettuja	Ei tunnistettuja
<b>Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen (hyte-) vaikutukset</b>		Ei tunnistettuja	Ei tunnistettuja
<b>Muu – mikä?</b>		Henkilöstöä irtisanottava enemmän (40 henkeä – koko Keusote) kuin vaihtoehdossa kaksi, koska ”tuloksen” tilapäinen laskeminen ei ole käytettävissä ja vuosi 2027 joudutaan aloittamaan alemmalta henkilöstömäärätasolta, kuin mihin olisi mahdollista mallissa kaksi (2).	



Arvioitava asia (Lapset, nuoret, perheet sekä mielenterveys- ja päihdeasiakkaat): Ridasjärven toiminnan korvaaminen avopalveluilla

Arvioitava näkökulma	0) Ei tehdä muutoksia (nykytilan kuvaus)	1) vaihtoehto (Perustetaan Päihdeavokuntoutuspisteitä kuten Toivo ja Kipinä)	2) vaihtoehto (laitoskuntoutus ostopalveluna)
Asiakas/potilas/asukasvaikutukset (ml. lapsivaikutukset)	Laitoskuntoutusjakso Ridasjärven päihdehoitokeskuksessa 4–8 viikkoa	Avokuntoutusjakso 3–6 kk. Asiakaspainoja 28 yhteensä.  Asiakas ei saa tarvitsemaansa laitoskuntoutusta.	Asiakkaat eivät saa laitoskuntoutuspalvelua Keusotesta. Laitoskuntoutukseen pääsy voi jonoutua (laitoskuntoutuspaikkoja on vähän Etelä-Suomessa)
Talousvaikutukset	Asiakasmaksu 54,60 e/vrk.  Keusoten asiakkaista asiakasmaksutuloa noin 10 asiakkaalla vuodessa olisi noin 196 560 euroa.  Ulkopaikkakunnilta myyntituloa noin 2 milj./vuosi.  Vuokratulo n. 648 000 €/v	Jos Ridis poistuu myyntitulot jäävät pois. Vastaavasti vuokratulot ja henkilöstökulut pääosin jää pois.  Laitosostokustannukset lisääntyvät voimakkaasti.  Mahdollisesti pitää perustaa uusia avokuntoutuspisteitä, jolloin menee vuokratuloja sekä henkilöstökulua	151 Keusoten asiakasta vuonna 2023 (13 asiakasta kk).  Arvio noin 900 000 maksaisi Keusoten asiakkaiden ostot 151 asiakkaalla vuodessa. Laskettu 190 euroa/ vrk.  Henkilöstökulut ja vuokratulot säästyvät.
Henkilöstövaikutukset	ei henkilöstövaikutuksia.  Ridasjärvellä on 34 työntekijää. 1 819 000 e/v	Henkilöstö irtisanotaan tai siirretään osa perustettaviin avokuntoutuspisteisiin.  1 sosiaaliohjaaja ja palkkioperusteinen kokemusasiantuntija/avokuntoutuspiste	Henkilöstö irtisanotaan
Ympäristövaikutukset	ei ympäristövaikutuksia	Ilmansaasteet lisääntyvät, jos tulee enemmän liikennettä. 421 eri asiakasta vuonna 2023.	Ilmansaasteet lisääntyvät, jos tulee enemmän liikennettä. 421 eri asiakasta vuonna 2023.
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen (hyte-) vaikutukset	Asiakkaat saavat tarvitsemansa päihdesairaudesta toipumisen.	Mahdollisesti ei riitä päihdesairaudesta toipumiseen. Hyvin ajoitettu laitoskuntoutusjakso hoidon alkuvaiheessa edistää toipumista.	Päihdesairaudesta toipuminen voi hidastua. Keusotella ei ole vaikutusta päihdehoidon sisältöön, kun se on ostopalvelua.
Muu – mikä?	-	Palvelua ei tarjota ulkopaikkakuntalaisille	

Arvioitava asia (Lapset, nuoret, perheet sekä mielenterveys- ja päihdeasiakkaat); Käyttövaran lasku lakisääteiselle tasolle MIEPÄ asiakkuuksissa

Arvioitava näkökulma	0) Ei tehdä muutoksia (nykytilan kuvaus)	1) vaihtoehto (Lakisääteiselle tasolle)	2) vaihtoehto
Asiakas/potilas/asukasvaikutukset (ml. lapsivaikutukset)	Asiakas sopeutuu alennettuun käyttövaraan 283,11 € ennen 1.3.2024	Asiakkaan käyttövara vähenee 44,50 kk ja ei välttämättä riitä asiakkaalle. Päätöstä tehtäessä voidaan käyttää harkintaa, mikäli asiakas tarvitsee	

		enemmän rahaa esim. harrastuksiin tai bussikorttiin ym.	
<b>Talousvaikutukset</b>	1.3. 226,50 € kuukaudessa	Lasketaan käyttövara lakisääteiselle tasolle 182 € kuukaudessa. Asiakkaan käyttövara laskee 44,50 €. Keusoten säästö vuositasolla 232 000 €.	
<b>Henkilöstövaikutukset</b>	Henkilöstö tekee harkinnanvaraisia asumispalvelupäätöksiä.	Henkilöstö tekee harkinnanvaraisia asumispalvelupäätöksiä.	
<b>Ympäristövaikutukset</b>	Ei ympäristövaikutuksia	Ei ympäristövaikutuksia	
<b>Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen (hyte-) vaikutukset</b>	Ei vaikutusta, sillä henkilöstö tekee harkinnanvaraisia asumispalvelupäätöksiä.	Ei vaikutusta, sillä henkilöstö tekee harkinnanvaraisia asumispalvelupäätöksiä.	
<b>Muu – mikä?</b>	-		